



COMUNE DI PAGNO

PROVINCIA DI CUNEO – REGIONE PIEMONTE

Via Roma n.3
12030 Pagno (CN)

P.IVA 01742640046
C.F. 85002550045

telefono 0175.76101
e-mail: info@comune.pagno.cn.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.55

OGGETTO:

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2025-2027. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **diciotto** e minuti **quarantotto** nella forma previste dal "Regolamento circa il funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza o mista – Regolamentazione e Disposizioni attuative" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 12.04.2022, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GIUSIANO NICO	SINDACO	Sì
2. COSTA VALERIO	VICE SINDACO	Sì
3. DONALISIO GABRIELE	ASSESSORE	Giust.
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **RABINO Dott.ssa Roberta** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **GIUSIANO NICO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2025-2027. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, riunisce e riordina in unico testo la normativa volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;
- L’art. 48 del D.Lgs. suddetto, prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- La direttiva emanata dal Ministero per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità 23.05.2007 concernente le misure per l’attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;
- L’art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183 (c.d. “Collegato al lavoro”), che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.03.2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Dato atto che:

- Il Comune di Pagno si impegna ad approvare entro l’anno 2025 un apposito *“Regolamento di istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni”*, in forma associata tra gli enti aderenti all’Unione, ponendo in essere ogni azione necessaria a favorirne l’espletamento delle funzioni.

Successivamente si provvederà alla nomina dei componenti del CUG assicurando nel complesso (membri effettivi e supplenti) la parità di genere, ed alla individuazione del Presidente.

Il suddetto C.U.G. provvederà a dotarsi di un Regolamento per il proprio funzionamento, da approvarsi dalla Giunta Comunale;

I dipendenti potranno segnalare al CUG eventuali situazioni di disagio o qualsiasi suggerimento al fine di migliorare l’ambiente di lavoro.

Ritenuto di dover provvedere all’adozione del piano triennale 2025 – 2027 delle azioni positive previste dall’art. 48 del D.Lgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all’applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro; garantendo ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla

religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro impegnandosi altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

Visto il Piano delle Azioni Positive allegato alla presente deliberazione;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto lo Statuto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo, rilasciato dal responsabile del Servizio Direzione;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. DI PROVVEDERE affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso alla Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo, ai Responsabili di Servizio e alla R.S.U. del Comune di Pagno dell'Unione;
 - b) sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione Amministrazione Trasparente.

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
GIUSIANO NICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
RABINO Dott.ssa Roberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 267/00)

Una copia in formato elettronico del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico sul sito internet del Comune di per 15 giorni consecutivi dal giorno _____ si sensi dell'art. 124 - 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009 e ss.mm.ii.

Pagno, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO Dott.ssa Roberta
