



# COMUNE DI PAGNO

PROVINCIA DI CUNEO – REGIONE PIEMONTE

Via Roma n.3  
12030 Pagno (CN)

P.IVA 01742640046  
C.F. 85002550045

telefono 0175.76101  
e-mail: info@comune.pagno.cn.it

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.54

### OGGETTO:

Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027.  
Provvedimenti.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **diciotto** e minuti **quarantotto** nella forma previste dal "Regolamento circa il funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza o mista – Regolamentazione e Disposizioni attuative" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 12.04.2022, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GIUSIANO NICO	SINDACO	Sì
2. COSTA VALERIO	VICE SINDACO	Sì
3. DONALISIO GABRIELE	ASSESSORE	Giust.
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **RABINO Dott.ssa Roberta** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **GIUSIANO NICO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Provvedimenti.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L'art. 39, comma 1 della legge 27.12.1997, n. 449 dispone che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”* (ora sostituita dalla legge 12.3.1999, n. 68);
- Il D.Lgs. n. 267/2000, all'art. 89 comma 5, dispone che gli enti locali *“... provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle sole esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- L'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 prevede che *“le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni...”*;
- L'art. 91 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 3/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto il Decreto 08/05/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*;

Preso atto che secondo quanto previsto dal suddetto decreto *“Nel PTFP (Piano Triennale Fabbisogni del Personale) la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche.*

*Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge;*

Atteso che la dotazione organica del Comune di Pagno alla data del 01.01.2025, successivamente al riassorbimento del personale (trasferito all'Unione Montana dei Comuni del Monviso con decorrenza 1° luglio 2015) a tempo indeterminato a seguito della modifica dello statuto dell'unione disposta con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.36 del 14.11.2024, in linea teorica, consta di n. 4 dipendenti a tempo indeterminato complessivi, così suddivisi:

Area dei Funzionari dell'elevata qualificazione – ex categoria "D"	n. 1 unità part-time al 50%
Area degli Istruttori – ex categoria "C"	n. 2 unità a tempo pieno
Area degli Operatori Esperti – ex categoria "B"	n. 1 unità a tempo pieno
<b>TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N. 4 UNITA'</b>

Dato atto che la suddetta dotazione organica espressa in termini finanziari, non supera la spesa potenziale massima, che per il Comune di Pagno è quella imposta dal vincolo di cui al comma 557/quarter, della Legge n. 114/2014 e s.m.i. che stabilisce il limite della spesa nel corrispondente ammontare relativo all'anno 2008;

Visto D.L. 34/2019, art. 33, e il relativo DPCM 17.03.2020, contenente il nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali nei Comuni;

Dato atto che le Facoltà assunzionali del Comune di Pagno per l'anno 2025 alla luce del richiamato D.L. n. 34/2019 sono le seguenti:

➤ **Comune di Pagno**

Comune di **Classe a)**

Valore soglia ex art. 4 del Decreto 17.3.2020:

**29,5%**

a) Spesa del personale (al netto dell' IRAP)  
(ultimo rendiconto di gestione approvato – anno 2023) € 147.461,65

b) Media Entrate correnti  
(ultimi 3 rendiconti approvati: 2021-2022-2023) € 439.799,38

fondo crediti dubbia esigibilità € 534,00

media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE € 439.265,38

Rapporto a) / b) **33,57% > di 29,5%**

Art. 6, comma 1 DM 17.3.2020 – Tabella 3

Valore soglia di rientro della maggior spesa

33,5%

corrispondente a

€ 147.153,902

**Conseguimento nel 2025 del valore di rientro del 33,5%**

**Art. 6, comma 1 - DM 17.3.2020**

**Mediante riduzione della spesa di personale pari a € 307,748 (nell'invarianza della media delle entrate correnti al netto del FCDE) ovvero aumento della media delle entrate correnti al netto del FCDE**

❖ **Per tale Comune a decorrere dall'1.1.2025 troverà applicazione la norma dell'art. 6 del Decreto 17.03.2020, il cui comma 2 prevede per i Comuni che superano i valori soglia della Tabella 3, che:**

**"2. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia".**

Dato atto che con il presente provvedimento per:

- l'**anno 2025**

non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato

- **anno 2026:**
- non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato
- **anno 2027:**

non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato

#### **Lavoro flessibile 2025-2027:**

Si da atto che nel triennio 2025-2027 saranno autorizzate eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato o mediante altre forme flessibili a seguito di necessità organizzative, verificata la disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente nei limiti della spesa di personale sostenuta nel 2009, ovvero nel in cui nell' annualità di riferimento l'ente abbia sostenuto spese per lavoro flessibile per importi irrisori, ovvero comunque inidonei a costituire un parametro attuale ai fini assunzionali, l'amministrazione stessa potrà, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente;

Riaffermata la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, anche con riferimento alla possibilità di sostituire eventuali cessazioni dal servizio non previste, sempre nel rispetto delle normative vigenti;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 23/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.S.) per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 23/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2025 – 2027;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Bilancio per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174

Visto il parere n. 8/2024, espresso in via preventiva dal Revisore, ai sensi di legge sul piano triennale del fabbisogno del personale oggetto del presente provvedimento;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto del Comune di Pagno;
- il vigente Regolamento di contabilità;

#### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, sulla base di quanto riportato in premessa, il "Piano triennale del fabbisogno di personale" 2025-2027, così come indicato nella presente sezione;
2. Di DARE ATTO che il Piano Triennale del fabbisogno del personale fa parte della Sotto sezione 3.3 del Piano Integrato delle attività e dell'Organizzazione 2025/2027;
3. DI RISERVARSI, la possibilità di integrare o modificare in qualsiasi momento il presente atto, in seguito a successive e diverse esigenze dell'Ente, coerentemente ad eventuali modifiche legislative o regolamentari che dovessero intervenire;

4. DI PROVVEDERE a dare informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" – triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16.11.2022, del contenuto del presente piano dei fabbisogni di personale 2025 – 2027;
5. DI AUTORIZZARE per il triennio 2025-2027 eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato o mediante altre forme flessibili a seguito di necessità organizzative, su richiesta del Responsabile del Servizio, verificata la disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente.

Successivamente, con separata votazione palese, stante l'urgenza dell'adozione dei provvedimenti consequenziali, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
GIUSIANO NICO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
RABINO Dott.ssa Roberta

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 267/00)**

Una copia in formato elettronico del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico sul sito internet del Comune di per 15 giorni consecutivi dal giorno \_\_\_\_\_ si sensi dell'art. 124 - 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009 e ss.mm.ii.

Pagno, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
RABINO Dott.ssa Roberta

---